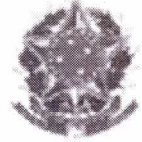


SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
CAMPUS RONDONÓPOLIS



COMISSÃO PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE

PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE DO
IFMT – *CAMPUS* RONDONÓPOLIS
2018

**COMISSÃO DE PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE DO IFMT
CAMPUS RONDONÓPOLIS**

Portaria Nº 126, DE 06 DE JUNHO DE 2017

Jucilene Priebe – Presidente;

Sônia Maria Moreira do Santos Souza – Vice - Presidente

Izabel Kamilla Salles Pacheco - Membro

Ridson Xavier de Moura - Membro

Wilson José Soares - Membro

Célio Marcos Pedraça - Membro

Rudinei Itamar Tamiosso Wesz - Membro

Marcelo Pereira Dantas da Silva - Membro

Ana Paula Copetti Bohrer – Membro

Thiago Ruiz Zimmer – Membro

Jorge Maurício Jaramillo Monsalve – Membro

Heberty Michel Campanin de Oliveira - Membro

Sumário

1. Apresentação.....	05
2. Objetivos.....	05
3. Práticas de Sustentabilidade.....	05
3.1 Gestão dos Resíduos Sólidos.....	06
3.2 Educação Ambiental e Sensibilização.....	06
3.3 Recursos Energéticos.....	07
3.4 Recursos Hídricos.....	08
3.5 Construções Sustentáveis.....	09
3.6 Contratações Sustentáveis.....	09
3.7 Qualidade de Vida nos Ambientes de Trabalho.....	09
4. Considerações Finais	11

1. Apresentação

Este Plano, elaborado pela Comissão Permanente de Sustentabilidade do IFMT – *Campus* Rondonópolis, é uma ferramenta de planejamento que servirá para nortear e definir objetivos e metas para o ano de 2018. Além disso, é constituído por ações e prazos de execução, mecanismos de monitoramento, avaliação das práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na Administração do *Campus* Rondonópolis, visando o respeito ao meio ambiente e à sustentabilidade. As ações serão direcionadas aos servidores, funcionários terceirizados, alunos e sociedade em geral.

2. Objetivos

Desenvolver valores, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências individuais e coletivas, assim como ações, voltadas à preservação e conservação do ambiente em seus aspectos epistemológicos, sociais, políticos, éticos, estéticos, históricos e culturais.

O respaldo legal:

- Política Nacional de Meio Ambiente (Lei 6938/1981);
- Constituição Federal;
- Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12305/2010);
- Estatuto das Cidades (Lei 10257/2001);
- Política Nacional de Recursos Hídricos (Lei 9433/1997);
- Política Nacional de Educação Ambiental (Lei 9795/1999);
- Lei de Eficiência Energética (Lei 10295/2001);
- Lei das licitações sustentáveis (Lei 12349/2010);
- Constituição dos planos de logística sustentável - Instrução Normativa 10/2012/MPOG;
- Coleta Seletiva - Decreto 5940/2006/Presidência da República;
- Agenda Ambiental da Administração Pública/Agenda A 3P (Ministério do Meio Ambiente/2009);
- Outras leis voltadas à qualidade de vida e políticas de inclusão, dentre outras.

3. Práticas de sustentabilidade

As práticas de sustentabilidade se darão em torno de sete temas: Gestão de Resíduos Sólidos; Educação ambiental e sensibilização; Recursos Energéticos; Recursos Hídricos; Construções Sustentáveis; Contratações Sustentáveis e Qualidade de Vida nos Ambiente de Trabalho. São propostas ações para cada um dos temas visando o atendimento de objetivos e metas

específicos, conforme apresentado a seguir.

3.1. Gestão dos resíduos sólidos.

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Implementar a coleta seletiva no campus	Incentivar o uso correto das lixeiras seletivas. Procurar parceria com a Prefeitura para a realização da coleta seletiva	Início Setembro 2018	Coletar os resíduos separadamente conforme classificação para reciclagem e/ou destinar a cooperativas de reciclagem.
02	Viabilizar a reutilização e/ou a destinação final dos resíduos gerados, observando a conformidade legal prevista para descarte.	Procurar parcerias com cooperativas de reciclagem e empresas para tratamento de resíduos químicos	Início Outubro 2018	Destinar os resíduos gerados para reciclagem e tratamento adequado.
03	Destinar adequadamente os resíduos eletrônicos	Estabelecer um contrato de coleta e descarte regular junto a uma Empresa Especializada para o recolhimento periódico dos resíduos. Solicitar um local adequado para acondicionamento dos resíduos sólidos para encaminhamento ao destino final.	Início Novembro 2018	Estabelecer programas específicos de redução, reutilização e reciclagem de resíduos eletrônicos.
04	Produzir sabão líquido ecológico para uso no IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i> .	Conscientizar servidores e alunos sobre a importância da reutilização do óleo de soja usado. Disponibilizar coletores para óleo de soja usado.	Início Novembro 2018	Produzir sabão líquido ecológico para uso no IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i> .
05	Monitoramento dos resíduos gerados no	Acompanhamento das ações de gerenciamento,	Ação contínua	Monitoramento dos resíduos gerados no IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>

	IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis	ajustando quando necessário. Avaliando o programa através de indicadores		
--	-----------------------------------	---	--	--

3.2 Educação ambiental e sensibilização

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Programa de sensibilização	Realização de campanhas, oficinas, palestras e exposições de sensibilização das práticas sustentáveis e divulgação por meio de informativos eletrônicos e murais.	Ação Contínua	Desenvolver estratégias educativas e informativas para apoiar a implementação de cada programa
02	Espaço Sustentável na Internet	Sintetizar todos os eventos promovidos pelo IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis que trabalhem a temática da sustentabilidade no Espaço Sustentável na Internet	A ser definido com a ASCOM	Solicitar um Espaço Sustentável no site do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis para divulgar os eventos promovidos que trabalhem a temática da sustentabilidade
03	Promover campanhas de conscientização para a redução do desperdício de água, orientando o uso de maneira consciente.	Solicitar a participação de servidores e alunos.	Ação Contínua	Utilizar boas práticas para economia de energia
04	Promover campanhas de conscientização para a economia de energia, orientando o uso de maneira consciente.	Solicitar a participação de servidores e alunos.	Ação Contínua	Utilizar boas práticas para economia de energia
05	Promover campanhas de conscientização para a limpeza dos resíduos sólidos na área externa do IFMT – <i>Campus</i>	Solicitar a participação de servidores e alunos.	Início Junho 2018	Orientar a coleta de resíduos visando: seus ciclos de vida, a interação usuário/resíduo e o processo educativo.

	Rondonópolis, orientando o uso de maneira consciente.			
--	---	--	--	--

3.3. Recursos energéticos

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Levantamento e monitoramento do consumo de energia nos setores e observação da situação de conservação das instalações elétricas.	Analisar o consumo e identificar onde ocorrem as maiores demandas energéticas	Início Maio 2018	Identificar locais onde será possível minimizar o consumo energético.
02	Conscientizar servidores e alunos acerca do uso consciente da energia elétrica, incentivando práticas tais como: desligar luzes e monitores de computadores ao se ausentar do ambiente; fechar portas e janelas ao ligar o ar-condicionado; aproveitar as condições naturais do ambiente de trabalho (e.g., ventilação e iluminação natural); reduzir o tempo de ar-condicionado ligado, desligar 2 horas antes do fim do expediente.	Elaboração de cartilha digital sobre práticas sustentáveis a ser disponibilizado na página do IFMT – Campus Rondonópolis e em redes sociais.	Início Maio 2018 Ação Contínua	Reduzir em 10% o consumo de energia elétrica
03	Promover melhor controle da iluminação	Estudo da viabilidade de individualizar interruptores de luz	Início Maio 2018	Individualizar todos os interruptores de luz
04	Diagnóstico de gasto com combustível por quilômetro rodado anualmente pela frota	Levantamento dos tipos de combustíveis e volumes consumidos pela frota local	Início Junho 2018	Criar mecanismos para otimizar a utilização dos veículos

	do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis	Revisar 100% da frota de veículos do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis enfatizando as necessidades de manutenção e buscando a realização destas		
		Fixar cartazes informativos em locais adequados		
05	Desenvolver projetos de pesquisa e extensão acerca do tema com o IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis como objeto	Criação de linha de pesquisa e extensão para a alocação específica de recursos na área ambiental.	Início Março 2019	Incluir nos editais do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis descritores que pontuem projetos acerca do tema

3.4. Recursos Hídricos

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Levantamento e monitoramento do consumo de água nos setores e observação da situação de conservação das instalações hidráulicas.	Analisar o consumo e identificar onde ocorrem as maiores desperdício de água.	Início Maio /2018	Identificar locais onde será possível minimizar o consumo de água.
02	Conscientizar servidores e alunos acerca do uso consciente da água	Elaboração de cartilha digital sobre práticas sustentáveis a ser disponibilizado na página do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis e em redes sociais	Início Maio 2018	Reduzir em 10% o consumo de água
03	Analisar a viabilidade da implantação de sistemas de reaproveitamento de	Estimativa de custos Elaboração de relatório acerca do tema informando	Início Março 2019	Implantar sistema de reaproveitamento de águas pluviais e reaproveitamento e

	águas pluviais, de refrigeração (ares-condicionados) e de reaproveitamento e tratamento de águas servidas.	sobre a viabilidade ou não da implantação dos referidos sistemas		tratamento de águas servidas Reaproveitar água de refrigeração (ares-condicionados) e proveniente de destiladores.
04	Desenvolver projetos de pesquisa e extensão acerca do tema com o IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i> como objeto.	Criação de linha de pesquisa e extensão para a alocação específica de recursos na área ambiental.	Início Março 2019	Incluir nos editais do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i> descritores que pontuem projetos acerca do tema
05	Diagnóstico dos efluentes	Diagnosticar os efluentes gerados nas dependências do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i> e apontar oportunidades de melhorias	Início Maio 2019	Tratamento adequado de efluentes
06	Monitoramento do consumo da água	Acompanhar o consumo, utilização e o tratamento de efluentes.	Ação Contínua	Monitoramento do consumo da água

3.5. Construções sustentáveis

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Sensibilizar e capacitar os setores e atores demandantes de compras e contratações quanto aos critérios ambientais e sociais de sustentabilidade	<ul style="list-style-type: none"> - Realização de campanhas, oficinas, palestras e exposições de sensibilização das práticas sustentáveis e divulgação por meio de informativos eletrônicos. - Realização de encontros com os coordenadores de setores e de áreas para capacitação em procedimentos e normas de licitação e compras sustentáveis 	Início Janeiro 2019	Capacitar servidores que atuam diretamente com setores de compras e licitações

3.6. Contratações Sustentáveis

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Sensibilizar e buscar capacitar os setores e atores demandantes de compras e contratações quanto aos critérios ambientais e sociais de sustentabilidade	<p>- Realização de campanhas, oficinas, palestras e exposições de sensibilização das práticas sustentáveis e divulgação por meio de informativos eletrônicos.</p> <p>- Realização de encontros com os coordenadores de setores e de áreas para capacitação em procedimentos e normas de licitação e compras sustentáveis</p>	Início Janeiro 2019	Capacitar servidores que atuam diretamente com setores de compras e licitações

3.7. Qualidade de vida nos ambientes de trabalho

Item	Ação	Etapas	Cronograma/ Previsão	Metas
01	Recuperação, Preservação e manutenção da área de Preservação Permanente (APP) do IFMT – Campus Rondonópolis.	Preservação de árvores do cerrado. Organizar espaço com flora nativa	Preservação iniciada com Projeto do Professor Dr. Wilson José Soares	Espaço Verde: Integrar a comunidade acadêmica com o ambiente natural
02	Prevenir a saúde dos servidores	Mapeamento de projetos/ações já realizados/em andamento no IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis.	Início Maio 2018	100% ações
03	Instituir programa de prevenção e tratamento ao assédio moral	<p>Solicitar a criação de comissão para prevenção e tratamento do assédio moral.</p> <p>Ampla divulgação da legislação referente ao assédio moral.</p>	Início Agosto 2018	100% Servidores

		Elaboração e ampla divulgação de cartilha digital acerca de práticas de assédio moral no ambiente de trabalho e sua prevenção.		
04	Criar espaços de convivência e/ou melhorar os já existentes	Levantamento junto aos servidores sobre melhorias dos espaços de convivência	Início Agosto 2018	100% Servidores Desenvolver indicadores de satisfação e bem estar coletivo
05	Realizar diagnóstico das atividades de lazer que ocorrem no IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>	Levantamento de atividades de lazer ofertadas Incentivo às atividades físicas por meio de campanhas institucionais	Início Setembro 2018	100% Servidores Desenvolver indicadores de satisfação e bem estar coletivo
06	Realizar diagnóstico da acessibilidade do prédio e espaços	Levantamento das condições de acessibilidade	Início Setembro 2018	Atender comunidade interna e externa do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>
07	Constituir uma brigada anti – incêndio voluntária para atuação preventiva, prestação de primeiros socorros e evacuação de ambientes em eventos (em convênio com o Corpo de Bombeiros).	Elaboração de relatório acerca do tema informando sobre a viabilidade ou não da implantação	A ser definido com a Direção-Geral	Atender comunidade interna e externa do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>
08	Calendário anual de atividades de integração	Organizar a promoção de atividades culturais, artísticas e esportivas voltadas para a integração dos servidores junto com o Núcleo de Saúde e Qualidade de Vida do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>	Ação Contínua	Integração dos Servidores
09	Avaliação da satisfação dos servidores em relação	Elaborar instrumento específico para levantamento da satisfação dos	A ser definida com O Núcleo de Saúde e Qualidade de Vida do IFMT –	Melhorar a satisfação dos servidores com o ambiente de trabalho,

	ao ambiente de trabalho	servidores quanto ao ambiente de trabalho junto com o Núcleo de Saúde e Qualidade de Vida do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis	<i>Campus</i> Rondonópolis	diminuir o absenteísmo e melhorar a produtividade.
--	-------------------------	--	----------------------------	--

4. Considerações Finais

A Comissão Permanente de Sustentabilidade do IFMT – Campus Rondonópolis a partir das considerações acima salienta a necessidade de manter as ações descritas abaixo:

1. Envolver toda a comunidade acadêmica em todos os programas e ações a serem desenvolvidas;
2. Criar um sistema de fácil acesso à comunidade universitária onde serão disponibilizadas todas as informações de monitoramentos e de ações;
3. Aplicar as ações através de acordos cooperativos entre as unidades responsáveis, realizando todos os ajustes necessários para que isso seja possível, rompendo com a setorização e adotando um enfoque intersetorial e multidisciplinar;
4. Estimular o desenvolvimento de trabalhos acadêmicos que proponham soluções em todos os temas;
5. Valorizar as boas práticas de sustentabilidade por departamentos e unidades administrativas para redução, reutilização e reciclagem de materiais e equipamentos;
6. Estimular a integração do ensino, da pesquisa e da extensão de forma interdisciplinar, em uma ação social, com conteúdo não meramente assistencialista, mas que confira relevância ao IFMT – *Campus* Rondonópolis, na produção de conhecimento mirando as mudanças sociais necessárias para um mundo melhor;
7. Ampliar a abrangência dos limites do relatório e aprimorar as metodologias de abordagem e de indicadores para dar continuidade ao trabalho e para que os dados informados sejam comparáveis no tempo;
8. Documentar e disponibilizar as informações sobre processos, procedimentos, pressupostos e limitações com transparência, isto é, de forma nítida, factual, neutra e compreensível, com base em documentação e arquivos claros;
9. Relatar com transparência e exatidão as medidas tomadas e as ações realizadas para aprimorar o nível de credibilidade e transparência;

10. Promover campanhas educativas e de sensibilização da comunidade acadêmica para a participação nas ações sustentáveis e de modo que ele desenvolva o sentido de pertencimento ao território.

O Plano de Trabalho da Comissão Permanente de Sustentabilidade do IFMT – Campus para o ano de 2018 será a sequência de ações iniciadas no ano de 2017 com a preocupação comum de desempenhar no *Campus Rondonópolis* práticas que reduzam os impactos socioambientais.

Rondonópolis - MT, 16 de maio de 2018.

Jucilene Pribe
Presidente

Jucilene Pribe
Jucilene Pribe
TÉC. LAB. QUÍMICA
IFMT - CAMPUS RONDONÓPOLIS
SIAPE 1866529

Sônia Maria Moreira do Santos Souza
Vice - Presidente

Izabel Kamilla Salles Pacheco
Membro

Ridson Xavier de Moura
Membro

Ridson Xavier de Moura
Ridson Xavier de Moura
Técnico em Laboratório de Informática
IFMT - Campus Rondonópolis
SIAPE: 2688243

Wilson José Soares

Wilson José Soares
Wilson José Soares
MEMBRO
PROFESSOR - GEOGRAFIA
IFMT - CAMPUS RONDONÓPOLIS
SIAPE 1856373

Célio Marcos Pedraça
Membro

Rudinei Itamar Tamiosso Wesz
Membro

Marcelo Pereira Lamas da Silva
Marcelo Pereira Lamas da Silva
Assistente em Administração
Membro

Thiago Ruiz Zimmer – Membro
Membro