



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC-SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
CAMPUS RONDONÓPOLIS
COMISSÃO PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE

**PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE DO
IFMT – *CAMPUS* RONDONÓPOLIS
2019**

**COMISSÃO DE PERMANENTE DE SUSTENTABILIDADE DO IFMT-
CAMPUS RONDONÓPOLIS**

Portaria Nº 104, DE 03 DE SETEMBRO DE 2018

Jucilene Priebe – Presidente;

Sônia Maria Moreira do Santos Souza – Vice - Presidente

Izabel Kamilla Salles Pacheco - Membro

Ridson Xavier de Moura - Membro

Wilson José Soares - Membro

Célio Marcos Pedraça - Membro

Rudinei Itamar Tamiosso Wesz - Membro

Liziani Mello Wesz – Membro

Juliana Ribeirão de Freitas - Membro

Sumário

1.Apresentação.....	04
2.Objetivos.....	04
3. Práticas de Sustentabilidade.....	04
3.1 Gestão dos Resíduos Sólidos.....	05
3.2 Educação Ambiental e Sensibilização.....	05
3.3 Recursos Energéticos.....	06
3.4 Recursos Hídricos.....	07
3.5 Construções Sustentáveis.....	08
3.6 Contratações Sustentáveis.....	08
3.7 Qualidade de Vida nos Ambientes de Trabalho.....	09
4. Considerações Finais.....	10

1. Apresentação

Este Plano, elaborado pela Comissão Permanente de Sustentabilidade do IFMT – *Campus* Rondonópolis, é uma ferramenta de planejamento que servirá para nortear e definir objetivos e metas para o ano de 2018. Além disso, é constituído por ações e prazos de execução, mecanismos de monitoramento, avaliação das práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na Administração do *Campus* Rondonópolis, visando o respeito ao meio ambiente e à sustentabilidade. As ações serão direcionadas aos servidores, funcionários terceirizados, alunos e sociedade em geral.

2. Objetivos

Desenvolver valores, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências individuais e coletivas, assim como ações, voltadas à preservação e conservação do ambiente em seus aspectos epistemológicos, sociais, políticos, éticos, estéticos, históricos e culturais.

O respaldo legal:

- Política Nacional de Meio Ambiente (Lei 6938/1981);
- Constituição Federal;
- Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12305/2010);
- Estatuto das Cidades (Lei 10257/2001);
- Política Nacional de Recursos Hídricos (Lei 9433/1997);
- Política Nacional de Educação Ambiental (Lei 9795/1999);
- Lei de Eficiência Energética (Lei 10295/2001);
- Lei das licitações sustentáveis (Lei 12349/2010);
- Constituição dos planos de logística sustentável - Instrução Normativa 10/2012/MPOG;
- Coleta Seletiva - Decreto 5940/2006/Presidência da República;
- Agenda Ambiental da Administração Pública/Agenda A3P (Ministério do Meio Ambiente/2009);
- Outras leis voltadas à qualidade de vida e políticas de inclusão, dentre outras.

3. Práticas de sustentabilidade

As práticas de sustentabilidade se darão em torno de sete temas: Gestão de Resíduos Sólidos; Educação ambiental e sensibilização; Recursos Energéticos; Recursos Hídricos; Construções Sustentáveis; Contratações Sustentáveis e Qualidade de Vida nos Ambiente de Trabalho.

São propostas ações para cada um dos temas visando o atendimento de objetivos e metas específicos, conforme apresentado a seguir.

3.1. Gestão dos resíduos sólidos.

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Implementar a coleta seletiva no campus	Incentivar o uso correto das lixeiras seletivas. Procurar parceria com a Prefeitura para a realização da coleta seletiva, SEMMA	Início Abril /2019	Coletar os resíduos separadamente conforme classificação para reciclagem e/ou destinar a cooperativas de reciclagem.

02	Viabilizar a reutilização e/ou a destinação final dos resíduos gerados, observando a conformidade legal prevista para descarte.	Procurar parcerias com cooperativas de reciclagem e empresas para tratamento de resíduos químicos	Início Abril /2019	Destinar os resíduos gerados para reciclagem e tratamento adequado.
03	Destinar adequadamente os resíduos eletrônicos	Estabelecer um contrato de coleta e descarte regular junto a uma Empresa Especializada para o recolhimento periódico dos resíduos. Solicitar um local adequado para acondicionamento dos resíduos sólidos para encaminhamento ao destino final	Início Novembro /2019	Estabelecer programas específicos de redução, reutilização e reciclagem de resíduos eletrônicos.
04	Produzir sabão líquido ecológico para uso no IFMT - Campus Rondonópolis.	Conscientizar servidores e alunos sobre a importância da reutilização do óleo de soja usado. Disponibilizar coletores para óleo de soja usado	Início Novembro /2019	Produzir sabão líquido ecológico para uso no IFMT - Campus Rondonópolis.
05	Monitoramento dos resíduos gerados no IFMT - Campus Rondonópolis	Acompanhamento das ações de gerenciamento, ajustando quando necessário. Avaliando o programa através de indicadores	Ação contínua	Monitoramento dos resíduos gerados no IFMT - Campus Rondonópolis

3.2 Educação ambiental e sensibilização

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Programa de sensibilização	Realização de campanhas, oficinas, palestras e exposições de sensibilização das práticas sustentáveis e divulgação por meio de informativos eletrônicos e murais.	Ação Contínua	Desenvolver estratégias educativas e informativas para apoiar a implementação de cada programa
02	Espaço Sustentável na Internet	Sintetizar todos os eventos promovidos pelo IFMT - Campus Rondonópolis que trabalhem a temática da sustentabilidade no Espaço Sustentável na Internet	Junho/2019	Solicitar um Espaço Sustentável no site do IFMT - Campus Rondonópolis para divulgar os eventos promovidos que trabalhem a temática da sustentabilidade
03	Promover campanhas de conscientização para a redução do desperdício de água,	Solicitar a participação de servidores e alunos.	Ação Contínua	Utilizar boas práticas para economia de energia

	orientando o uso de maneira consciente.			
04	Promover campanhas de conscientização para a economia de energia, orientando o uso de maneira consciente.	Solicitar a participação de servidores e alunos.	Ação Contínua	Utilizar boas práticas para economia de energia
05	Promover campanhas de conscientização para a limpeza dos resíduos sólidos na área externa do IFMT – Campus Rondonópolis, orientando o uso de maneira consciente.	Solicitar a participação de servidores e alunos.	Março /2019	Orientar a coleta de resíduos visando: seus ciclos de vida, a interação usuário/resíduo e o processo educativo.

3.3. Recursos energéticos

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Levantamento e monitoramento do consumo de energia nos setores e observação da situação de conservação das instalações elétricas.	Analisar o consumo e identificar onde ocorrem as maiores demandas energéticas	Início Maio/ 2019	Identificar locais onde será possível minimizar o consumo energético.
02	Conscientizar servidores e alunos acerca do uso consciente da energia elétrica, incentivando práticas tais como: desligar luzes e monitores de computadores ao se ausentar do ambiente; fechar portas e janelas ao ligar o ar condicionado; aproveitar as condições naturais do ambiente de trabalho (e.g., ventilação e iluminação natural); reduzir o tempo de ar condicionado ligado desligando 2 horas antes do fim do expediente.	Elaboração de cartilha digital sobre práticas sustentáveis a ser disponibilizado na página do IFMT – Campus Rondonópolis e em redes sociais.	Início Agosto/2019 Ação Contínua	Reduzir em 10% o consumo de energia elétrica
03	Promover melhor controle da iluminação	Estudo da viabilidade de individualizar interruptores de luz	Início Setembro /2019	Individualizar todos os interruptores de luz
04	Diagnóstico de gasto com combustível por	Levantamento dos tipos de combustíveis	Início Setembro	Criar mecanismos para otimizar a utilização dos veículo

	quilômetro rodado anualmente pela frota do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis	e volumes consumidos pela frota local Revisar 100% da frota de veículos do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis enfatizando as necessidades de manutenção e buscando a realização destas Fixar cartazes informativos em locais adequados	/2019	
05	Desenvolver projetos de pesquisa e extensão acerca do tema com o IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis como objeto	Criação de linha de pesquisa e extensão para a alocação específica de recursos na área ambiental.	Conforme lançamento de editais de ensino, pesquisa e extensão	Incluir nos editais do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis descritores que pontuem projetos acerca do tema

3.4. Recursos Hídricos

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Levantamento e monitoramento do consumo de água nos setores e observação da situação de conservação das instalações hidráulicas	Analisar o consumo e identificar onde ocorrem as maiores desperdício de água.	Início Outubro /2019	Identificar locais onde será possível minimizar o consumo de água.
02	Conscientizar servidores e alunos acerca do uso consciente da água	Elaboração de cartilha digital sobre práticas sustentáveis a ser disponibilizado na página do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis e em redes sociais	Início Agosto /2019	Reduzir em 10% o consumo de água
03	Analisar a viabilidade da implantação de sistemas de reaproveitamento de águas pluviais, de refrigeração (ares-condicionados) e de reaproveitamento e tratamento de águas servidas.	Estimativa de custos Elaboração de relatório acerca do tema informando sobre a viabilidade ou não da implantação dos referidos sistemas	Início Outubro /2019	Implantar sistema de reaproveitamento de águas pluviais e reaproveitamento e tratamento de águas servidas Reaproveitar água de refrigeração (ares-condicionados) e proveniente de destiladores
04	Desenvolver projetos de pesquisa e extensão acerca do tema com o IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis como objeto	Criação de linha de pesquisa e extensão para a alocação específica de recursos na área ambiental.	Conforme lançamento de editais de ensino, pesquisa e extensão	Incluir nos editais do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis descritores que pontuem projetos acerca do tema
05	Diagnóstico dos efluentes	Diagnosticar os efluentes gerados nas	Início Junho	Tratamento adequado de efluentes

		dependências do IFMT – Campus Rondonópolis e apontar oportunidades de melhorias	/2019	
06	Monitoramento do consumo da água	Acompanhar o consumo, utilização e o tratamento de efluentes.	Ação Contínua	Monitoramento do consumo da água

3.5. Construções sustentáveis

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Sensibilizar e capacitar os setores e atores demandantes de compras e contratações quanto aos critérios ambientais e sociais de sustentabilidade	Realização de campanhas, oficinas, palestras e exposições de sensibilização das práticas sustentáveis e divulgação por meio de informativos eletrônicos. Realização de encontros com os coordenadores de setores e de áreas para capacitação em procedimentos e normas de licitação e compras sustentáveis	Início Janeiro /2019	Capacitar servidores que atuam diretamente com setores de compras e licitações

3.6. Contratações Sustentáveis

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Sensibilizar e buscar capacitar os setores e atores demandantes de compras e contratações quanto aos critérios ambientais e sociais de sustentabilidade	Realização de campanhas, oficinas, palestras e exposições de sensibilização das práticas sustentáveis e divulgação por meio de informativos eletrônicos. Realização de encontros com os coordenadores de setores e de áreas para capacitação em procedimentos e normas de licitação e compras sustentáveis	Início Janeiro /2019	Capacitar servidores que atuam diretamente com setores de compras e licitações

3.7. Qualidade de vida nos ambientes de trabalho

Item	Ação	Etapas	Cronograma	Metas
01	Recuperação, Preservação e manutenção da área de Preservação Permanente (APP) do	Preservação de árvores do cerrado. Organizar espaço com flora nativa	Preservação iniciada com Projeto do Professor Dr. Wilson José Soares	Espaço Verde: Integrar a comunidade acadêmica com o ambiente natural

	IFMT – Campus Rondonópolis			
02	Prevenir a saúde dos servidores	Mapeamento de projetos/ações já realizados/em andamento no IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>	Início Agosto /2019	100% ações
03	Instituir programa de prevenção e tratamento ao assédio moral	Solicitar a criação de comissão para prevenção e tratamento do assédio moral. Ampla divulgação da legislação referente ao assédio moral. Elaboração e ampla divulgação de cartilha digital acerca de práticas de assédio moral no ambiente de trabalho e sua prevenção.	Início novembro /2019	100% Servidores
04	Criar novos espaços de convivência e/ou melhorar os já existentes	Levantamento junto aos servidores sobre melhorias dos espaços de convivência	Início novembro /2019	100% Servidores Desenvolver indicadores de satisfação e bem estar coletivo
05	Realizar diagnóstico das atividades de lazer que ocorrem no IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>	Levantamento de atividades de lazer ofertadas Incentivo as atividades físicas por meio de campanhas institucionais.	Início Setembro /2019	100% Servidores Desenvolver indicadores de satisfação e bem estar coletivo
06	Realizar diagnóstico da acessibilidade do prédio e espaços	Levantamento das condições de acessibilidade	Início Setembro /2019	Atender comunidade interna e externa do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>
07	Constituir uma brigada anti - incêndio voluntária para atuação preventiva, prestação de primeiros socorros e evacuação de ambientes em eventos (em convênio com o Corpo de Bombeiros).	Elaboração de relatório acerca do tema informando sobre a viabilidade ou não da implantação	A ser definido com a Direção Geral	Atender comunidade interna e externa do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>
08	Calendário anual de atividades de integração	Organizar a promoção de atividades culturais, artísticas e esportivas voltadas para a integração dos servidores junto com o Núcleo de Saúde e Qualidade de Vida do IFMT – <i>Campus Rondonópolis</i>	Ação Contínua	Integração dos Servidores
09	Avaliação da satisfação dos servidores em	Elaborar instrumento específico para	A ser definida com O Núcleo de Saúde e	Melhorar a satisfação dos servidores com o

	relação ao ambiente de trabalho	levantamento da satisfação dos servidores quanto ao ambiente de trabalho junto com o Núcleo de Saúde e Qualidade de Vida do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis	Qualidade de Vida do IFMT – <i>Campus</i> Rondonópolis	ambiente de trabalho, diminuir o absenteísmo e melhorar a produtividade.
--	---------------------------------	---	--	--

4. Considerações Finais

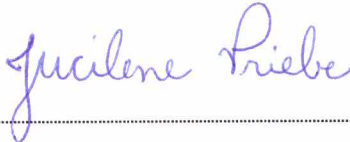
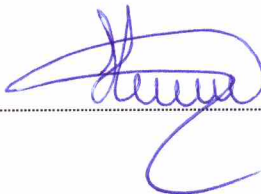

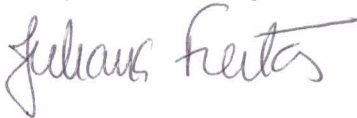
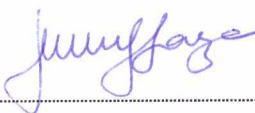

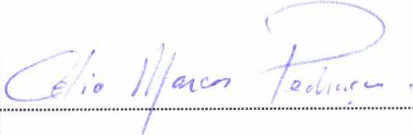

A Comissão Permanente de Sustentabilidade do IFMT – *Campus* Rondonópolis a partir das considerações acima salienta a necessidade de:

1. Envolver toda a comunidade acadêmica em todos os programas e ações a serem desenvolvidas;
2. Criar um sistema de fácil acesso à comunidade universitária onde serão disponibilizadas todas as informações de monitoramentos e de ações;
3. Aplicar as ações através de acordos cooperativos entre as unidades responsáveis, realizando todos os ajustes necessários para que isso seja possível, rompendo com a setorização e adotando um enfoque intersetorial e multidisciplinar;
4. Estimular o desenvolvimento de trabalhos acadêmicos que proponham soluções em todos os temas;
5. Valorizar as boas práticas de sustentabilidade por departamentos e unidades administrativas para redução, reutilização e reciclagem de materiais e equipamentos;
6. Estimular a integração do ensino, da pesquisa e da extensão de forma interdisciplinar, em uma ação social, com conteúdo não meramente assistencialista, mas que confira relevância ao IFMT – *Campus* Rondonópolis, na produção de conhecimento mirando as mudanças sociais necessárias para um mundo melhor;
7. Ampliar a abrangência dos limites do relatório e aprimorar as metodologias de abordagem e de indicadores para dar continuidade ao trabalho e para que os dados informados sejam comparáveis no tempo;
8. Documentar e disponibilizar as informações sobre processos, procedimentos, pressupostos e limitações com transparência, isto é, de forma nítida, factual, neutra e compreensível, com base em documentação e arquivos claros;
9. Relatar com transparência e exatidão as medidas tomadas e as ações realizadas para aprimorar o nível de credibilidade e transparência;
10. Promover campanhas educativas e de sensibilização da comunidade acadêmica para a participação nas ações sustentáveis e de modo que ele desenvolva o sentido de pertencimento ao território.

O Plano de Trabalho da Comissão Permanente de Sustentabilidade do IFMT – *Campus* Rondonópolis é um documento contendo principalmente indicadores e sugestão de boas práticas de sustentabilidade e de racionalização de materiais que emerge do partilhamento de conhecimentos de servidores com visões diferentes, mas com a

preocupação comum de desempenhar na instituição práticas que reduzam os impactos socioambientais.

Rondonópolis - MT, 27 de junho de 2019.

Membros	Assinatura
Jucilene Priebe	
Izabel Kamilla Salles Pacheco	
Wilson José Soares	
Rudinei Itamar Tamiosso Wesz	
Juliana Ribeirão de Freitas	
Sônia Maria M. do S. Souza	
Ridson Xavier de Moura	
Célio Marcos Pedraça	
Liziani Mello Wesz	